





Codice di Condotta dei Fornitori

Alla Commonwealth War Graves Commission (CWGC) è affidato il grande onore di prendersi cura di tombe, monumenti commemorativi, documenti e storie delle persone del Commonwealth che hanno perso la vita in servizio, o in conseguenza di un conflitto, nelle due Guerre Mondiali.



La nostra Organizzazione dedica una profonda cura alla commemorazione. Questo lo dimostriamo ogni giorno in tutto ciò che facciamo, in quello che siamo e in come lavoriamo.



I nostri Valori rispecchiano e definiscono la nostra cultura nella forma di aspettative, comportamenti e standard condivisi, e nutriamo le stesse aspettative nei confronti di chi lavora con e per noi.

Nell'entrare in un rapporto di lavoro con la CWGC, vi chiediamo di osservare e rispettare tutte le norme e i regolamenti applicabili, nonché i seguenti 8 principi di condotta legale ed etica:

 <p>1. Adottare misure efficaci contro la corruzione e la concussione.</p> <p>Questo significa che voi, e i vostri dipendenti, vi impegnate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non pagare, né ricevere, tangenti • non effettuare "pagamenti agevolanti" (atti, cioè, ad accelerare o aggirare servizi o controlli governativi) • rispettare tutte le norme anticorruzione e la legge anticorruzione britannica 	 <p>2. Evitare conflitti di interesse.</p> <p>Questo significa che voi, e i vostri dipendenti, vi impegnate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • evitare di avere un interesse finanziario o personale in qualunque cosa vi renda difficile lavorare sempre nel miglior interesse della CWGC • dichiarare ogni vostro eventuale interesse personale o finanziario che possa influire sulla CWGC
 <p>3. Non essere coinvolti in, né tollerare, alcuna forma di schiavitù o traffico di esseri umani, o qualunque altra forma di violazione dei diritti umani.</p> <p>Questo significa che voi, e i vostri dipendenti, vi impegnate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non costringere a lavorare con minacce e non ricorrere al lavoro minorile • non usare schiavi, per nessun motivo • non controllare i movimenti dei vostri dipendenti • non trafficare esseri umani, né usare nelle vostre attività persone vittime di traffici 	 <p>4. Trattare chi lavora per voi, o con voi, in modo equo, e con dignità e rispetto.</p> <p>Questo significa che voi, e i vostri dipendenti, vi impegnate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non maltrattare, molestare o intimidire i vostri dipendenti • non discriminare • offrire un trattamento giusto ed equo senza distinzione di età, razza, colore, nazionalità, religione/fede, genere, stato civile,

<ul style="list-style-type: none"> • pagare in modo equo e non trattenere gli stipendi • avere contratti di lavoro in essere • rispettare le leggi sui diritti umani 	<p>gravidanza/maternità, sesso o orientamento sessuale</p> <ul style="list-style-type: none"> • rispettare le leggi vigenti in materia di parità e anti-discriminazione
---	--

 <p>5. Offrire un ambiente di lavoro sicuro e sano.</p> <p>Questo significa che voi, e i vostri dipendenti, vi impegnate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • essere qualificati e seguire la formazione necessaria • assicurarvi che le attrezzature da lavoro siano sicure, ricevano la corretta manutenzione, siano in regola, siano usate e conservate in sicurezza • rispettare le linee guida sulla salute e la sicurezza fornite dalla CWGC • rispettare le leggi sulla salute e la sicurezza applicabili 	 <p>6. Proteggere l'ambiente da eventuali danni.</p> <p>Questo significa che voi, e i vostri dipendenti, vi impegnate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rispettare tutte le leggi ambientali e seguire gli standard locali sulle buone prassi • minimizzare l'impatto ambientale delle vostre operazioni e dei beni e/o servizi che voi, e le vostre terze parti, offrite alla CWGC • gestire i rifiuti in modo legale
---	---

 <p>7. Garantire che nessun prodotto o materiale sia reperito in modo illegale o non etico.</p> <p>Questo significa che voi, e i vostri dipendenti, vi impegnate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non fornire alla CWGC nessun materiale o prodotto ottenuto tramite pratiche illegali o non etiche (ed essere in grado di fornire prove al riguardo su richiesta) • non acquistare minerali di conflitto 	 <p>8. Proteggere la nostra proprietà intellettuale, i dati e le informazioni confidenziali da accessi o utilizzi non autorizzati.</p> <p>Questo significa che voi, e i vostri dipendenti, vi impegnate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conservare i dati della CWGC in modo sicuro e confidenziale • non condividere i dati della CWGC senza consenso (neanche ai vostri sub-appaltatori) • non indossare abiti a marchio CWGC e non fare niente che possa dare l'impressione che siate dipendenti della CWGC • Rispettare le norme applicabili in materia di protezione dei dati • riferire immediatamente alla CWGC qualunque problema riguardante la sicurezza dei dati o delle informazioni
--	---

Potremmo chiedervi di fornire informazioni a riprova del rispetto di questi requisiti all'inizio o durante tutto il periodo del nostro rapporto di lavoro. Potremmo decidere di non iniziare o di terminare il rapporto con voi se non rispetterete, o nel caso in cui non possiate rispettare, tali requisiti.

Vi invitiamo a segnalarci qualunque problema, illecito, o condotta non professionale in qualunque fase della nostra attività o catena logistica. Vi preghiamo di segnalare eventuali problemi via email all'indirizzo: concerns@cwgc.org.

In caso di dubbi o domande relativi a questo Codice di Condotta del Fornitore, potete fare riferimento al vostro contatto della CWGC o inviare una email al Team Compliance della CWGC direttamente all'indirizzo compliance.ethics@cwgc.org.

Controllo Versione

Nome Documento	Codice di Condotta dei Fornitori (Una pagina)		
Versione	1.0		
Proprietario Documento	Data vigore	Entrata in	Data Revisione
Direttore Affari Legali e Societari	01/12/2023		01/12/2025