

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

- 1 Εισαγωγή
 - 1.1 Εμείς, η Κοινοπολιτειακή Επιτροπή Στρατιωτικών Τάφων (Commonwealth War Graves Commission ή CWGC), λειτουργούμε για λογαριασμό των κυβερνήσεων της Αυστραλίας, του Καναδά, της Ινδίας, της Νέας Ζηλανδίας, της Νότιας Αφρικής και του Ηνωμένου Βασιλείου.
 - 1.2 Η ίδρυση της επιτροπής έγινε στο πλαίσιο βασιλικού διατάγματος με σκοπό να τιμήσει τη μνήμη όσων ανθρώπων της Κοινοπολιτείας έχασαν τη ζωή τους εν ώρα υπηρεσίας ή ως συνέπεια των συγκρούσεων κατά τους δύο Παγκόσμιους Πολέμους.
 - 1.3 Ο οργανισμός μας έχει επιφορτιστεί με την ευθύνη και τη μεγάλη τιμή να φροντίζει τους τάφους, τα μνημεία, τα αρχεία και τις ιστορίες των πεσόντων. Είμαστε ένας οργανισμός που επιδεικνύει διαρκή φροντίδα, σε καθημερινή βάση, σε όλα όσα πράττουμε, στο ποιοι είμαστε και στον τρόπο με τον οποίο εργαζόμαστε.
 - 1.4 Οι προμηθευτές μας (δηλαδή εκείνοι από τους οποίους προμηθευόμαστε αγαθά και υπηρεσίες) («προμηθευτές») όπως και οι υπάλληλοι, οι εργολάβοι, οι υπεργολάβοι, τα συνδεδεμένα μέρη ή η ευρύτερη αλυσίδα εφοδιασμού τους («τρίτα μέρη»), είναι καίριας σημασίας για να μπορούμε να εκπληρώνουμε την αποστολή μας σύμφωνα με τις Αξίες CARE μας.
 - 1.5 Οι Αξίες CARE μας αντικατοπτρίζουν και καθορίζουν την κουλτούρα μας. Διέπουν το λειτούργημά μας ως ένα σύνολο κοινών προσδοκιών, συμπεριφορών και προτύπων.

We CARE

C – Commitment – Η αφοσίωση να φέρουμε εις πέρας τα καθήκοντά μας με υπερηφάνεια.

Αναγνωρίζουμε ότι η δουλειά μας είναι μοναδική και η υπερηφάνεια που νιώθουμε μας ενθαρρύνει να κάνουμε κάθε μέρα το κάτι παραπάνω για να φέρουμε εις πέρας την αποστολή μας.

A – Ambition – Η φιλοδοξία να επιμένουμε, να εμπνέουμε και να καινοτομούμε.

Εργαζόμαστε για εμάς τους ίδιους, ο ένας για τον άλλον αλλά και για όλο τον οργανισμό μας, ώστε να διασφαλίσουμε ότι θα παραδώσουμε τον οργανισμό μας στις επόμενες γενιές πιο επίκαιρο, πιο ισχυρό, πιο υγιή.

R – Respect – Ο σεβασμός προς εμάς τους ίδιους και τους άλλους, τους εμπλεκόμενους φορείς και τους επισκέπτες μας.

Ο σεβασμός και η αξιοπρέπεια είναι θεμελιώδεις σε ό,τι κάνουμε. Είμαστε μια ποικιλόμορφη, συμπεριληπτική, διεθνής ομάδα. Ενεργούμε σε πνεύμα εμπιστοσύνης και για να οικοδομήσουμε εμπιστοσύνη, με ακεραιότητα, σαφήνεια και ειλικρίνεια.



1.6 Η CWGC συνεργάζεται μόνο με προμηθευτές που μοιράζονται τις αξίες μας και απαιτούν τα ίδια πρότυπα και τις ίδιες προσδοκίες συμπεριφοράς από τα δικά τους τρίτα μέρη.

2 Δέσμευση προμηθευτή

2.1 Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών καθορίζει τα ελάχιστα πρότυπα ορθής συμπεριφοράς και πρακτικής που απαιτούμε από τους προμηθευτές μας και τα τρίτα μέρη τους.

3 Βασικές αρχές

3.1 Με τη σύναψη σχέσης με τη CWGC, οι προμηθευτές μας και τα τρίτα μέρη τους υποχρεούνται να τηρούν και να συμμορφώνονται με τις ακόλουθες 8 αρχές νομότυπης και χρηστής συμπεριφοράς (περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις βασικές προσδοκίες για κάθε αρχή περιλαμβάνονται στο παράρτημα 1):

IIIIII
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
IIIIII



1. Θα εφαρμόζετε αποτελεσματικά μέτρα κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς.



2. Θα αποφεύγετε τις συγκρούσεις συμφερόντων.



3. Δεν θα συμμετέχετε ούτε θα ανέχεστε οποιαδήποτε μορφή δουλείας ή εμπορίας ανθρώπων, ή άλλης κατάχρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.



4. Θα αντιμετωπίζετε όσους εργάζονται για εσάς ή μαζί σας ισότιμα, με αξιοπρέπεια και σεβασμό.



5. Θα παρέχετε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.



6. Θα προστατεύετε το φυσικό περιβάλλον.



7. Θα διασφαλίζετε ότι δεν θα προμηθεύσετε προϊόντα ή υλικά μέσω παράνομων ή ανήθικων πρακτικών.



8. Θα προστατεύετε την πνευματική ιδιοκτησία, τα δεδομένα και τις εμπιστευτικές πληροφορίες μας από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή χρήση.

3.3 Κατά την εκτέλεση του ρόλου τους από κοινού με ή εξ ονόματος της CWGC, οι προμηθευτές μας επιβεβαιώνουν ότι οι ίδιοι και τα τρίτα μέρη τους θα συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και τον παρόντα κώδικα δεοντολογίας.

3.4 Αναγνωρίζουμε ότι οι προμηθευτές ενδέχεται να εφαρμόζουν τον δικό τους κώδικα δεοντολογίας ή πρότυπα συμπεριφοράς/ηθικής. Στις περιπτώσεις αυτές, αναμένουμε ότι οι κώδικες και τα πρότυπα θα εναρμονίζονται με αμοιβαία, κοινά πρότυπα. Ο κώδικας δεοντολογίας μας καθορίζει τα βασικά ελάχιστα πρότυπα και απαιτήσεις που θα ισχύουν (επισημαίνεται, ότι εάν η νομοθεσία που ισχύει στην τοποθεσία που βρίσκεται ο προμηθευτής ή ο δικός του κώδικας δεοντολογίας απαιτούν υψηλά αντίστοιχα πρότυπα/επιβάλλουν μεγαλύτερη προστασία, θα ισχύουν τα πρότυπα που ορίζει ο προμηθευτής, επομένως σε τέτοιες περιπτώσεις ο δικός μας κώδικας δεοντολογίας θα παρέχει τα ελάχιστα απαιτούμενα πρότυπα).

4 Μιλήστε ανοιχτά

- 4.1 Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας και τα τρίτα μέρη τους να μιλούν ανοιχτά για οποιοδήποτε ζήτημα, παράπτωμα ή αντιδεοντολογική συμπεριφορά, σε οποιοδήποτε επίπεδο των δραστηριοτήτων ή της αλυσίδας εφοδιασμού το συντομότερο δυνατό.
- 4.2 Μπορείτε να αναφέρετε οποιαδήποτε ανησυχία, ανεξάρτητα από το πόσο μικρή είναι, μέσω:
- ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση concerns@cwgc.org
 - τηλεφώνου καλώντας τη Safecall, η οποία παρέχει μια υπηρεσία άμεσης γραμμής επικοινωνίας (hotline) για λογαριασμό της CWGC. Οι κλήσεις στη Safecall μπορούν να πραγματοποιηθούν ανώνυμα και στη γλώσσα της επιλογής σας. Ανατρέξτε στο παράρτημα 3 για να δείτε τον κατάλογο τηλεφωνικών αριθμών ανά χώρα. Επισημαίνεται επίσης ότι μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη Safecall μέσω διαδικτυακής φόρμας (διαθέσιμη στον ιστότοπο της Safecall).
- 4.3 Κάθε προβληματισμός που αναφέρεται θα διερευνάται από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο της CWGC και τον Επικεφαλής Δεοντολογικής Συμμόρφωσης.

5 Επαλήθευση και παρακολούθηση της συμμόρφωσης

- 5.1 Στο πλαίσιο της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων, ενδέχεται να ζητήσουμε από τους προμηθευτές μας να παράσχουν πληροφορίες οι οποίες αποδεικνύουν ότι ο τρόπος που διεξάγουν τις εργασίες τους συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς, καθώς επίσης ότι εναρμονίζονται με τις αρχές του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.
- 5.2 Θα παρακολουθούμε τον βαθμό στον οποίον οι προμηθευτές συμμορφώνονται με αυτές τις αρχές καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης τους μαζί μας και, όπου απαιτείται, ενδέχεται να ζητηθεί από τους προμηθευτές να παρέχουν αποδεικτικά στοιχεία για τη διαρκή συμμόρφωσή τους.

6 Παραβιάσεις της παρούσας πολιτικής

- 6.1 Η CWGC μπορεί να μη συνάψει ή να τερματίσει μια σχέση με έναν προμηθευτή εάν αυτός ή τα τρίτα μέρη του δεν συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

7 Ερωτήσεις

- 7.1 Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις ή απορίες σχετικά με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, μπορείτε να τις θέσετε στον υπεύθυνο επικοινωνίας σας με την CWGC ή να στείλετε απευθείας ηλεκτρονικό μήνυμα στην Ομάδα Συμμόρφωσης της CWGC στη διεύθυνση compliance.ethics@cwgc.org.

8 Έλεγχος έκδοσης

Τίτλος εγγράφου	Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών	
Έκδοση	1.0	
Υπεύθυνος εγγράφου	Ημερομηνία έναρξης ισχύος	Ημερομηνία αναθεώρησης
Γενικός Σύμβουλος	01/12/2023	01/12/2025

Παράρτημα 1: Βασικές αρχές και προσδοκίες

Στη συνέχεια περιγράφεται κάθε μία από τις βασικές αρχές και παρέχονται περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις προσδοκίες μας από τους προμηθευτές όσον αφορά τη συμμόρφωσή τους με αυτές.

Για κάθε μία από τις αρχές 1 έως 8 παρακάτω, οι προμηθευτές μας και τα τρίτα μέρη τους οφείλουν να συμμορφώνονται με την ισχύουσα τοπική νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Στο παράρτημα 3 περιλαμβάνεται γλωσσάριο που παρέχει ορισμούς των όρων και φράσεων που επισημαίνονται παρακάτω.

Αριθ.	Αρχή	Προσδοκίες
1	Θα εφαρμόζετε αποτελεσματικά μέτρα κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς.	<p>(i) Διεξάγετε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές σας με ακεραιότητα και δεν ανέχεστε καμία μορφή δωροδοκίας/δωροληψίας ή διαφθοράς.</p> <p>(ii) Ποτέ δεν ζητάτε, δεν αποδέχεστε, δεν καταβάλλετε, δεν προσφέρετε ούτε επιτρέπετε χρηματισμούς, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε καμία περίπτωση. Σε αυτό περιλαμβάνονται τυχόν απόπειρες αθέμιτης επιρροής ή χρηματισμού υπαλλήλου ή δημόσιου λειτουργού (συμπεριλαμβανομένων των ξένων δημόσιων λειτουργών) ή οποιουδήποτε άλλου φυσικού ή νομικού προσώπου.</p> <p>(iii) Δεν προσφέρετε ή καταβάλλετε πληρωμές για επίσπευση διαδικασιών, ούτε επιτρέπετε ή ανέχεστε να προβαίνουν άλλοι σε τέτοιες πληρωμές για λογαριασμό σας.</p> <p>(iv) Διατηρείτε και εφαρμόζετε τις δικές σας πολιτικές και διαδικασίες κατά της δωροδοκίας, οι οποίες συμμορφώνονται με όλους τους εφαρμοστέους νόμους, νομοθετήματα, κώδικες και κανονισμούς που σχετίζονται με την πρόληψη της δωροδοκίας και της διαφθοράς (συμπεριλαμβανομένου του νόμου περί δωροδοκίας του Νόμου του Ηνωμένου Βασιλείου περί Δωροδοκίας του 2010, βλ. παράρτημα 2 για περισσότερες πληροφορίες).</p>
2	Θα αποφεύγετε τις συγκρούσεις συμφερόντων .	(i) Αποφεύγετε τη σύγκρουση συμφερόντων ή, όταν μια πραγματική ή θεωρούμενη σύγκρουση συμφερόντων είναι αναπόφευκτη, μας ενημερώνετε αμέσως και πριν από την πραγματοποίηση της αντίστοιχης δραστηριότητας.
3	Δεν θα συμμετέχετε ούτε θα ανέχεστε	(i) Αντιτίθεστε και δεν ανέχεστε καμία μορφή σύγχρονης δουλείας . Σε αυτό περιλαμβάνονται (ενδεικτικά και χωρίς περιορισμό) η

IIIIII
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
IIIIII

<p>οποιαδήποτε μορφή δουλείας ή εμπορίας ανθρώπων, ή άλλης κατάχρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p>	<p>εμπορία ανθρώπων, η καταναγκαστική εργασία, η δουλεία χρέους, η δουλεία λόγω καταγωγής, η παιδική δουλεία, ο αναγκαστικός γάμος, η εγκληματική εκμετάλλευση και η οικιακή δουλεία.</p> <p>(ii) Συμμορφώνεστε με όλους τους ισχύοντες νόμους, νομοθετήματα, κώδικες και κανονισμούς κατά της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων και διασφαλίζετε ότι όσοι βρίσκονται στην αλυσίδα εφοδιασμού σας πράττουν αναλόγως.</p> <p>(iii) Δεν ανέχεστε πρακτικές όπως η παράνομη ή αθέμιτη παρακράτηση μισθών.</p> <p>(iv) Δεν επιτρέπετε καμία πρακτική που θα περιορίζε την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων, π.χ. παρακράτηση εγγράφων ταυτότητας ή αδειών εργασίας ως προϋπόθεση για την απασχόληση.</p> <p>(v) Επιτρέπετε στο εργατικό δυναμικό σας να ευδοκιμήσει χωρίς τον φόβο άδικης μεταχείρισης (π.χ. επαπειλούμενα ή υπαρκτά πειθαρχικά μέτρα, σωματική/σεξουαλική/ψυχολογική κακοποίηση ή άλλη μορφή εκφοβισμού).</p> <p>(vi) Δεν πρέπει να απασχολείτε κανένα άτομο ηλικίας κάτω των 16 ετών.</p> <p>(vii) Όταν απασχολούνται νεαρά άτομα (ηλικίας μεταξύ 16 και 18 ετών), αυτό γίνεται στο πλαίσιο εγκεκριμένου προγράμματος μαθητείας ή/και σύμφωνα με την τοπική εργατική νομοθεσία.</p> <p>(viii) Διασφαλίζετε ότι το ωράριο εργασίας (δηλαδή ο αριθμός των ωρών που επιτρέπεται να εργάζεται ένας υπάλληλος) ακολουθεί τους τοπικούς νόμους, νομοθετήματα, κώδικες και κανονισμούς, με ανώτατο όριο τις 48 ώρες την εβδομάδα και έως 12 ώρες υπερωριακή απασχόληση (η οποία δεν πρέπει να πραγματοποιείται σε τακτική βάση).</p> <p>(ix) Τηρείτε οποιαδήποτε τοπική νομοθεσία που διέπει την καταβολή κατώτατου μισθού και, απουσία τέτοιας νομοθεσίας, θα διασφαλίζετε ότι η αμοιβή είναι σύμφωνη με την εμπειρία του υπαλλήλου και τα πρότυπα του κλάδου.</p>
---	---

IIIIII
**COMMONWEALTH
 WAR GRAVES**
 IIIIII

		<p>(x) Καταβάλλετε όλες τις ισχύουσες εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.</p> <p>(xi) Δεν προβαίνετε σε παρακρατήσεις στους μισθούς ως πειθαρχικό μέτρο.</p> <p>(xii) Παρέχετε γραπτές συμβάσεις εργασίας στους υπαλλήλους σας (στην εκάστοτε τοπική γλώσσα).</p> <p>(xiii) Δεν εκμεταλλεύεστε μη αμειβόμενη εργασία φυλακισμένων.</p> <p>(xiv) Εάν παρέχεται στέγαση ως μέρος της απασχόλησης, αυτή θα παρέχεται με όρους που είναι δίκαιοι και διαφανείς και σε καταλύματα που πληρούν τα τοπικά πρότυπα υγείας και ασφάλειας.</p> <p>(xv) Διασφαλίζετε ότι τηρείτε τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα σε σχέση τη συνδικαλιστική ελευθερία και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.</p> <p>(xvi) Διατηρείτε τις δικές σας πολιτικές και διαδικασίες κατά της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων και, κατά περίπτωση, διασφαλίζετε ότι τα τρίτα μέρη σας συμμορφώνονται με αυτές (ή έχουν θεσπίσει τα δικά τους αυστηρά πρότυπα).</p>
4	<p>Θα αντιμετωπίζετε όσους εργάζονται για εσάς ή μαζί σας ισότιμα, με αξιοπρέπεια και σεβασμό.</p>	<p>(i) Δεν ανέχεστε συμπεριφορές ασέβειας, εκφοβισμού ή παρενόχλησης οποιασδήποτε φύσης.</p> <p>(ii) Δεν κάνετε διακρίσεις και παρέχετε ισότιμη μεταχείριση ανεξαρτήτως ηλικίας, αναπηρίας, φυλής, χρώματος, εθνικότητας, θρησκείας/πεποιθήσεων, κοινωνικού φύλου, οικογενειακής κατάστασης, εγκυμοσύνης/μητρότητας, φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού.</p> <p>(iii) Συμμορφώνεστε με τις υποχρεώσεις που ορίζονται σε όλους τους ισχύοντες νόμους, νομοθετήματα, κώδικες και κανονισμούς σχετικά με την ισότητα.</p> <p>(xvii) Όπου αυτό είναι εφικτό, διατηρείτε τις δικές σας πολιτικές και διαδικασίες κατά των διακρίσεων και του εκφοβισμού, ενώ διασφαλίζετε ότι τα τρίτα μέρη σας συμμορφώνονται με αυτές (ή έχουν θεσπίσει τα δικά τους αυστηρά πρότυπα).</p>

IIIIII
**COMMONWEALTH
 WAR GRAVES**
 IIIIII

		(xviii) Κατά περίπτωση, έχετε προβλέψει μια διαδικασία αξιολόγησης της δεοντολογικής πρακτικής των τρίτων μερών σας, ενώ παράλληλα επιβλέπετε και παρακολουθείτε την εφαρμογή τους επί του πρακτέου για να διασφαλίζετε διαρκή συμμόρφωση.
5	Θα παρέχετε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.	<p>(i) Συμμορφώνεστε με όλες τις σχετικές νομοθεσίες και οδηγίες σχετικά με την υγεία, την ασφάλεια, την πρόνοια και την ευημερία και είστε σε θέση να το αποδείξετε.</p> <p>(ii) Διασφαλίζετε ότι όλοι οι υπάλληλοι, οι εργολάβοι και οι υπεργολάβοι διαθέτουν επάρκεια με σχετική εκπαίδευση και εμπειρία.</p> <p>(iii) Διασφαλίζετε ότι κάθε εξάρτημα ή τεμάχιο εξοπλισμού εργασίας που χρησιμοποιείται από οποιονδήποτε απασχολείτε ή προσλαμβάνετε είναι ασφαλές, συντηρείται σωστά, συμμορφώνεται με τις νομοθετικές απαιτήσεις και χρησιμοποιείται και αποθηκεύεται με ασφάλεια.</p> <p>(iv) Διασφαλίζετε ότι τα τρίτα μέρη σας συμμορφώνονται με οποιεσδήποτε πληροφορίες και οδηγίες για την υγεία και την ασφάλεια που παρέχονται από τη CWGC (π.χ. σχετικά με τη χρήση μέσων ατομικής προστασίας και μηχανημάτων).</p> <p>(v) Παρέχετε μέσα ατομικής προστασίας σε όλους τους υπάλληλους και όχι με δική τους επιβάρυνση.</p> <p>(vi) Κατά περίπτωση, έχετε προβλέψει μια διαδικασία αξιολόγησης των τρίτων μερών σας, ενώ παράλληλα επιβλέπετε και παρακολουθείτε την εφαρμογή τους επί του πρακτέου για να διασφαλίζετε ότι συμμορφώνονται.</p> <p>(vii) Θα συνεργάζεστε με τη CWGC σε όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας και θα παρέχετε κάθε απαιτούμενη πληροφορία κατόπιν σχετικού αιτήματος.</p>
6	Θα προστατεύετε το φυσικό περιβάλλον.	<p>(i) Λειτουργείτε σύμφωνα με την Πολιτική Περιβαλλοντικής Βιωσιμότητας της CWGC και θα τη βοηθάτε να εκπληρώνει τις δεσμεύσεις της.</p> <p>(ii) Συμμορφώνεστε με όλους τους περιβαλλοντικούς νόμους και θα προσπαθείτε να τηρείτε τα τοπικά πρότυπα βέλτιστης πρακτικής.</p>

IIIIII
**COMMONWEALTH
 WAR GRAVES**
 IIIIII

		<p>(iii) Καταβάλλετε εύλογες προσπάθειες για να ελαχιστοποιήσετε τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο των δραστηριοτήτων σας και των αγαθών ή/και υπηρεσιών που εσείς, και τα τρίτα μέρη σας, παρέχετε στη CWGC.</p> <p>(iv) Εργάζεστε για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής (μειώνοντας τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου), την ενίσχυση της βιοποικιλότητας και την προώθηση μιας κυκλικής οικονομίας (με την οποία ελαχιστοποιείται η κατανάλωση πόρων και η παραγωγή αποβλήτων).</p> <p>(v) Διασφαλίζετε ότι η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.</p>
7	Θα διασφαλίζετε ότι προμηθεύετε προϊόντα και υλικά με νόμιμο και ηθικό τρόπο.	<p>(i) Μπορείτε να αποδείξετε ότι οι υπεύθυνοι για την αποκόμιση των υλικών σας δεν χρησιμοποίησαν παιδική εργασία ή άτομα που έχουν υποστεί εκμετάλλευση εν είδει παραβιάσεων ανθρωπίνων ή εργασιακών δικαιωμάτων.</p> <p>(ii) Δεν προμηθεύετε στη CWGC υλικά ή προϊόντα που προέρχονται από παράνομες ή ανήθικες πρακτικές (συμπεριλαμβανομένων προϊόντων, εξαρτημάτων ή υλικών τα οποία περιέχουν ύλες από ζώνες συγκρούσεων).</p> <p>(iii) Κατά περίπτωση, διατηρείτε και εφαρμόζετε τις δικές σας πολιτικές και διαδικασίες για να διασφαλίζετε ότι δεν αγοράζετε ύλες από ζώνες συγκρούσεων. Διασφαλίζετε ότι τα τρίτα μέρη σας γνωρίζουν και συμμορφώνονται με αυτές τις απαιτήσεις (π.χ. μέσω συνεχούς παρακολούθησης).</p>
8	Θα προστατεύετε την πνευματική ιδιοκτησία , τα δεδομένα και τις εμπιστευτικές πληροφορίες μας από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή χρήση.	<p>(i) Διασφαλίζετε ότι όλες οι πληροφορίες που λαμβάνετε ή διατηρείτε σε σχέση με τη CWGC και τους υπαλλήλους μας φυλάσσονται υπό καθεστώς εμπιστευτικότητας και ασφάλειας.</p> <p>(ii) Δεν μοιράζετε εμπιστευτικές ή προσωπικές πληροφορίες σχετικά με τους υπαλλήλους ή τις επιχειρήσεις της CWGC με κανένα μέρος χωρίς τη συναίνεσή μας (εκτός εάν υπάρχει νομική βάση για κάτι τέτοιο, π.χ. ανησυχίες που άπτονται της προστασίας ανηλίκων).</p> <p>(iii) Δεν χρησιμοποιείτε ούτε θα μοιράζετε την πνευματική ιδιοκτησία της CWGC χωρίς άδεια.</p>

IIIIII
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
IIIIII

		<p>(iv) Εσείς και τα τρίτα μέρη σας δεν φοράτε ενδύματα με το σήμα της CWGC ούτε θα προβαίνετε σε οποιαδήποτε ενέργεια, εκτός αυτών που προβλέπονται στην κοινή σύμβασή μας, η οποία μπορεί να δώσει την εντύπωση ότι είστε υπάλληλος της CWGC.</p> <p>(v) Συμμορφώνεστε με όλους τους ισχύοντες νόμους, νομοθετήματα, κώδικες και κανονισμούς σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικότητας των δεδομένων.</p> <p>(iv) Μας αναφέρετε οποιοδήποτε ζήτημα ασφάλειας δεδομένων ή πληροφοριών αμέσως μόλις το εντοπίσετε.</p>
--	--	--

Παράρτημα 2: Γλωσσάριο όρων

Το παρόν γλωσσάριο παρέχει σύντομους ορισμούς και επεξηγήσεις των βασικών όρων που αναφέρονται στο παράρτημα 1 (Βασικές αρχές και προσδοκίες):

- **Συνδεδεμένο πρόσωπο** – Σύμφωνα με τον Νόμο του Ηνωμένου Βασιλείου περί Δωροδοκίας του 2010, συνδεδεμένο πρόσωπο νοείται οποιοσδήποτε εκτελεί υπηρεσίες για έναν οργανισμό ή για λογαριασμό ενός οργανισμού. Σε αυτά περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι του ίδιου του οργανισμού, ωστόσο, δυνητικά, περιλαμβάνονται και τυχόν θυγατρικές εταιρείες ή τρίτοι αντιπρόσωποι.
- **Βιοποικιλότητα** – Η ποικιλία της ζωής στη Γη: ζώα, φυτά, μύκητες και μικροοργανισμοί, όπως τα βακτήρια.
- **Δωροδοκία/χρηματισμός** – Παροχή αγαθού (π.χ. μετρητά, κοσμήματα, σαμπάνια, διακοπές ή μια θέση εργασίας κ.λπ.) που δίνεται από ένα άτομο σε ένα άλλο με σκοπό να επιφέρει κάποιου είδους αθέμιτη ενέργεια εκ μέρους του παραλήπτη, π.χ. να αγνοήσει μια διαδικασία προμηθειών για να αναθέσει στον δωροδοκούντα μια σύμβαση.
- **Εκφοβισμός** – Επαναλαμβανόμενη και σκόπιμη πρόκληση βλάβης σε ένα άτομο ή μια ομάδα από ένα άλλο άτομο ή μια άλλη ομάδα, όπου η σχέση περιλαμβάνει ανισορροπία δύναμης. Ο εκφοβισμός μπορεί να είναι σωματικός, λεκτικός ή ψυχολογικός. Μπορεί να συμβαίνει εκ του σύνεγγυς, γραπτώς ή διαδικτυακά.
- **Κλιματική αλλαγή** – Μακροπρόθεσμες αλλαγές στις θερμοκρασίες και τα καιρικά πρότυπα.
- **Εμπιστευτικές πληροφορίες** – Κάθε πληροφορία που αποκαλύπτεται από ένα μέρος σε ένα άλλο η οποία είναι μη δημόσια και παράλληλα δυνητικά επιζήμια για τον οργανισμό εάν κοινοποιηθεί σε μη εξουσιοδοτημένα μέρη.
- **Σύγκρουση συμφερόντων** – Κατάσταση κατά την οποία ένα πρόσωπο διατηρεί σχέση οργανωσιακής αφοσίωσης με πάνω από ένα μέρη, η οποία μπορεί να επηρεάσει τη λήψη αποφάσεων προς το συμφέρον του οργανισμού για τον οποίο ή με τον οποίο εργάζεται.
- **Ύλες από ζώνες συγκρούσεων** – Ορυκτές ύλες που εξορύσσονται σε περιοχή όπου λαμβάνει χώρα ένοπλη σύγκρουση και διακινούνται παράνομα για τη χρηματοδότηση τω μαχών, π.χ. ταντάλιο, κασσίτερος, βολφράμιο και χρυσός.
- **Ζώνη σύγκρουσης** – Επικράτεια (συμπεριλαμβανομένου του εναέριου χώρου) στην οποία λαμβάνει χώρα ή ενδέχεται να λάβει χώρα ένοπλη σύγκρουση μεταξύ στρατιωτικοποιημένων μερών.

Σελίδα 12 από 15 Ημερομηνία: Δεκέμβριος 2023 Πεδίο εφαρμογής: Global/UKB/HO

- **Αξιοπρέπεια** – Το να είναι κάποιος ή κάτι άξιο εκτίμησης ή σεβασμού.
- **Διακρίσεις** – Η άδικη ή επιζήμια διάκριση στη μεταχείριση διαφορετικών κατηγοριών ανθρώπων, ιδίως λόγω εθνικότητας, βιολογικού φύλου, ηλικίας ή αναπηρίας.
- **Πολιτική Περιβαλλοντικής Βιωσιμότητας** – Η Πολιτική Περιβαλλοντικής Βιωσιμότητας της CWGC περιγράφει τη δέσμευσή μας για περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Μπορείτε να τη βρείτε στον ιστότοπό μας.
- **Ισότιμη μεταχείριση** – Τα άτομα πρέπει να αντιμετωπίζονται ισότιμα όσον αφορά τη θέση, τα δικαιώματα και τις ευκαιρίες.
- **Πληρωμή επίσπευσης διαδικασιών** – Πληρωμή που καταβάλλεται σε δημόσιο λειτουργό ή κυβερνητικό αξιωματούχο για την εξομάλυνση ή επιτάχυνση μιας επίσημης διαδικασίας, την οποία ο πληρωτής δικαιούται νομίμως χωρίς την καταβολή μιας τέτοιας πληρωμής (π.χ. ολοκλήρωση μιας διαδικασίας ελέγχου διαβατηρίων ή αποδέσμευση αγαθών από το τελωνείο). Τέτοιες πληρωμές θεωρούνται δωροδοκίες σύμφωνα με τον Νόμο του Ηνωμένου Βασιλείου περί Δωροδοκίας του 2010.
- **Ξένος δημόσιος λειτουργός** – Πρόσωπο που ενεργεί με επίσημη ιδιότητα για λογαριασμό ξένης κυβέρνησης.
- **Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου** – Αέρια που παγιδεύουν θερμότητα στην ατμόσφαιρα και συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή. Τα κυριότερα αέρια του θερμοκηπίου είναι οι υδρατμοί, το διοξείδιο του άνθρακα, το μεθάνιο, το οξείδιο του αζώτου και τα φθοριούχα αέρια.
- **Εμπορία ανθρώπων** – Η στρατολόγηση, μεταφορά, μετακίνηση, υποθήαψη ή παραλαβή ανθρώπων με χρήση βίας, δόλου ή εξαπάτησης, με σκοπό την εκμετάλλευσή τους για κέρδος.
- **Πνευματική ιδιοκτησία** – Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο που μια εταιρεία ή ένα άτομο μπορεί να κατέχει. Στη περίπτωση της CWGC, αυτό μπορεί να περιλαμβάνει τα εμπορικά σήματά μας (π.χ. λογότυπα).
- **Κατώτατος μισθός** – ο ελάχιστος μισθός που επιτρέπεται κατά τον νόμο ή από ειδική συμφωνία.
- **Σύγχρονη δουλεία** – Η ακραία εκμετάλλευση άλλων ανθρώπων για προσωπικό ή εμπορικό όφελος. Σε αυτό περιλαμβάνονται η οικιακή δουλεία, η καταναγκαστική εργασία, η παιδική δουλεία, η εμπορία ανθρώπων, η δουλεία χρέους, η εγκληματική εκμετάλλευση, ο αναγκαστικός γάμος και η δουλεία λόγω καταγωγής.

- **Φυσικοί πόροι** – Υλικά ή ουσίες που απαντούν στη φύση και μπορούν να αξιοποιηθούν για οικονομικό κέρδος, όπως πηγές ενέργειας, νερό, ορυκτά, βλάστηση και άγρια ζωή.
- **Μέσα ατομικής προστασίας (PPE)** – Προστατευτικά ενδύματα, κράνη, γυαλιά ή άλλα ενδύματα ή εξαρτήματα που έχουν σχεδιαστεί για να προστατεύουν το σώμα του χρήστη από τραυματισμό ή μόλυνση.
- **Δημόσιος λειτουργός** – Πρόσωπο που ενεργεί με επίσημη ιδιότητα για λογαριασμό μιας κυβέρνησης (σε τοπικό και εθνικό επίπεδο).
- **Σεβασμός** – Ευγένεια, τιμή και φροντίδα που επιδεικνύεται προς κάποιον ή κάτι που θεωρείται σημαντικό. **Νόμος του Ηνωμένου Βασιλείου περί Δωροδοκίας του 2010** – Ο κύριος νόμος κατά της διαφθοράς στο Ηνωμένο Βασίλειο, ο οποίος έχει ευρεία διακρατική εμβέλεια. Αυτό σημαίνει ότι οι προμηθευτές μας και τα τρίτα μέρη τους ενδέχεται να υπόκεινται σε ποινική δίωξη βάσει του νόμου, εάν εμπλακούν σε δωροδοκία, οπουδήποτε στον κόσμο, για να εξασφαλίσουν όφελος για την CWGC.

Παράρτημα 3: Αριθμοί επικοινωνίας με τη Safecall

Οι προμηθευτές και τα τρίτα μέρη τους μπορούν να μιλήσουν ανοιχτά για οποιοδήποτε ζήτημα, παράπτωμα ή αντιδεοντολογική συμπεριφορά σε οποιοδήποτε επίπεδο των δραστηριοτήτων ή της αλυσίδας εφοδιασμού, καλώντας τον τοπικό αριθμό επικοινωνίας με τη Safecall (οι κλήσεις μπορούν να γίνουν ανώνυμα και στη γλώσσα της επιλογής σας):

Αλγερία: +44 191 5167764

Αυστρία: 00 800 7233 2255

Μπανγκλαντές: +44 191 516 7756

Βέλγιο: 00 800 7233 2255

Καναδάς: 1877 599 8073

Κύπρος: 00 800 7233 2255

Αίγυπτος: 0800 000 0059

Αιθιοπία: +44 191 516 7764

Γαλλία: 00 800 7233 2255

Γερμανία: 00 800 7233 2255

Ελλάδα: 00800 4414 1966

Χονγκ Κονγκ: 3077 5524

Ουγγαρία: 00 800 7233 2255

Ινδία: 000 800 4401 256

Ινδονησία: 001 803 440 884

Ινδονησία (PT Telekom): 007 803 440 884

Ιράν: +44 191 516 7756

Ισραήλ (Golden Lines): 012 800 7233 2255

Ισραήλ (Barak): 013 800 72332255

Ισραήλ (Bezeq): 014 800 72332255

Ιταλία: 00 800 7233 2255

Ιαπωνία: 0120 921 067

Κένυα: +44 191 516 7764

Λίβανος: +44 191 516 7756

Λιβύη: +44 191 516 7756

Μαδαγασκάρη: +44 191 516 7764

Μαλαισία: 1800 220 054

Μάλτα: 800 62130

Μαρόκο: 8000 96071

Μιανμάρ: +44 191 516 7761

Κάτω Χώρες: 00 800 7233 2255

Νιγηρία: +44 191 516 7764

Πακιστάν: 00800 900 44036

Σιγκαπούρη: 800 448 1773

Νότιος Αφρική: 0800 990 243

Σουδάν: +44 191 516 7764

Ταϊλάνδη: 001 800 7233 2255

Γκάμπια: +44 191 516 7764

Τυνησία: +44 191 516 7764

Τουρκία: 00800 4488 20729

Ηνωμένο Βασίλειο: 0800 9151571

Υεμένη: +44 191 516 7756